

Приложение №1
 Утверждено
 приказом № 38 от 27.08.2024г.

**Карта коррупционных рисков 2024/2025 уч.год
 Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28 «Гусельки» д. Северная**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДООУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож	Низкая	Информационная открытость ДОО, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОО, Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОО	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож, делопроизводитель	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу комиссионно: заведующий ДОО, заведующий хозяйством, воспитатель
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО,

		информационным ресурсам. Замалчивание информации.			Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Работа с обращениями юридических и физических лиц. Приём граждан.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож, делопроизводитель	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с

					Положением об оплате труда работников ДОО, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОО	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож, делопроизводитель	Низкая	Публичный отчет ДОО с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей воспитанников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОО в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОО в связи с получением выгоды от частного лица	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель,	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

11.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож, делопроизводитель	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож, делопроизводитель	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, заведующий хозяйством, воспитатель, мл.воспитатель, повар, рабочий по стирке и ремонту спец одежды, сторож, делопроизводитель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

14.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, Заведующий хозяйством	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
-----	---	---	--------------------------------------	---------	---

15.	«Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----	---	---	------------	---------	--

